

## Testen Sie: Wie attraktiv ist Ihr Ausbildungsbetrieb?

Bitte beantworten Sie dazu die 25 Fragen:

Wissen Sie, was das Besondere an der Ausbildung in Ihrem Betrieb ist und haben ein Alleinstellungsmerkmal (etwas, dass andere Unternehmen nicht anbieten)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Ist Ihr Auswahlverfahren klar strukturiert und informieren Sie Bewerber schnell?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Halten Sie schon vor Ausbildungsbeginn Kontakt zu den zukünftigen Auszubildenden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Führen Sie die neuen Auszubildenden mit einer Einführungsveranstaltung langsam in die Berufswelt ein?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Ist eine für die Ausbildung verantwortliche Person benannt (über die gesamte Ausbildungszeit und in jeder Abteilung)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Werden die Ausbildungsinhalte verständlich und mit modernen Lehrmethoden vermittelt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Qualifizieren Sie Ihre Ausbildungsbeauftragten regelmäßig für Ihre Tätigkeit als Azubibetreuer?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Bieten Sie den Erwerb von Zusatzqualifikationen an (z.B. Abitur, Englischzertifikat etc.)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Werden Ihren Auszubildenden hauptsächlich ausbildungsbezogene Tätigkeiten übergeben?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Wird den Auszubildenden Verantwortung übertragen - von kleineren Aufgaben bis zu größeren Projekten?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Erhalten die Auszubildenden regelmäßig Feedback zu fachlichen wie sozialen Kompetenzen (von Ausbildungsbeauftragten und Ausbildern)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Gibt es einen festen Beurteilungsprozess (Einführungsgespräch, Beurteilungsgespräch mit -bogen, Feedback des Auszubildenden zum Abteilungseinsatz)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Werden die Auszubildenden in den Abteilungen wie Mitarbeiter integriert?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Zahlen Sie eine marktübliche Ausbildungsvergütung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Ermöglichen Sie Ihren Auszubildenden eine Work-Life-Balance und halten die Arbeitszeiten ein?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Steht die Geschäftsführung hinter der Ausbildung und hat ein offenes Ohr für die Auszubildenden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Werden Ausbildungsbeauftragte und Auszubildende in Ihrem Unternehmen geschätzt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Können Ihre Auszubildenden die Ausbildung ebenso wie Tätigkeiten im Betrieb aktiv mitgestalten?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Erlauben Sie die Nutzung der neuen Medien wie WhatsApp, Facebook & Co?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Gehen Sie individuell auf die Wünsche Ihres Auszubildenden ein (auch bei der Einsatzplanung, Weiterbildungen usw.)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Organisieren Sie Betriebsbesichtigungen, Ausflüge, Events oder Auslandsaufenthalte?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Bieten Sie Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Übernehmen Sie Ihre Auszubildenden (soweit diese dies möchten)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Gibt es ein Förderprogramm für Auszubildende nach abgeschlossener Ausbildung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Kontrollieren Sie die Qualität der Berufsausbildung und Ihre Ausbildungsprozesse regelmäßig?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Wo befinden sich Ihre Kreuze? Je öfter Sie das Wort „ja“ angekreuzt haben, desto attraktiver ist Ihr Ausbildungsbetrieb. Bei den Fragen, die Sie mit einem „Nein“ angekreuzt haben, sollten Sie überlegen, was Sie konkret tun können, um sich hier noch zu verbessern.

Copyright: Sabine Bleumortier, ERFOLGREICH AUSBILDEN, München