

Testen Sie: Sind Sie schon Azubiflüsterer?

Beantworten Sie die 20 Fragen und schon wissen Sie mehr:

Schätzen Sie Ihren Auszubildenden und nehmen ihn ernst – so wie jeden anderen Kollegen auch?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Sind Sie sich Ihrer Vorbildfunktion bewusst und handeln entsprechend?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Verhalten Sie sich loyal gegenüber Ihrem Auszubildenden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Nehmen Sie sich ausreichend Zeit für die Betreuung des Auszubildenden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Übergeben Sie Verantwortung an Ihren Auszubildenden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Greifen Sie Ideen Ihres Auszubildenden auf und lassen ihn mitgestalten?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Bereiten Sie sich auf den Praxiseinsatz Ihres Auszubildenden vor?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Führen Sie am ersten Tag ein ausführliches Einführungsgespräch mit dem Auszubildenden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Kommunizieren Sie wichtige Regeln?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Vereinbaren Sie gemeinsam (smarte) Ziele?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Verfolgen Sie die Einhaltung der Regeln und Ziele konsequent?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Loben Sie Ihren Auszubildenden für gute Arbeit ausreichend?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Geben Sie regelmäßig Feedback an Ihren Auszubildenden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Beachten Sie die wichtigsten Feedbackregeln? (unter 4 Augen, mit konkreten Verhaltensbeispielen, lösungsorientiert, usw.)	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Kommunizieren Sie klar und deutlich mit stimmiger Körpersprache?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Integrieren Sie den Auszubildenden in Ihre Abteilung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Nutzen Sie verschiedene Lehrmethoden und stellen sich hier auf den Lerntyp Ihres Auszubildenden ein?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Erklären Sie Ihrem Auszubildenden den Sinn einer Aufgabe?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Verwenden Sie auch die neuen Medien (YouTube, Wikis, Tablet, usw.) in der Ausbildung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Mögen Sie Ihren Job und haben Spaß beim Ausbilden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Wo befinden sich Ihre Kreuze? Je öfter Sie das Wort „ja“ angekreuzt haben, desto mehr sind Sie schon ein Azubiflüsterer. Bei den Fragen, die Sie mit einem „Nein“ angekreuzt haben, sollten Sie überlegen, was Sie konkret tun können, um sich hier noch zu verbessern.

Copyright: Sabine Bleumortier, ERFOLGREICH AUSBILDEN, München