

Checkliste: Ist Ihr Betrieb ausbildungsreif?

1. Hat die betriebliche Ausbildung in Ihrem Unternehmen auf allen Hierarchieebenen einen hohen Stellenwert ?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
2. Gibt es einen festen Ansprechpartner für die Auszubildenden über die gesamte Ausbildungszeit (verantwortlicher Ausbilder mit AdA-Schein) und in jeder Praxisabteilung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
3. Ist ein betrieblicher Ausbildungsplan für jeden Ausbildungsberuf vorhanden, der alle Inhalte aus der Ausbildungsordnung abdeckt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
4. Wird der neue Auszubildende wertschätzend begrüßt und im Unternehmen willkommen geheißen (Willkommensgeschenk, Einführung usw.)?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
5. Werden dem Auszubildenden hauptsächlich ausbildungsrelevante Aufgaben übergeben?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
6. Finden regelmäßige Feedbackgespräche (alle 1-2 Wochen) zwischen dem Auszubildenden und den Ausbildungsbeauftragten statt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
7. Wird der Auszubildende in diesem Gespräche auch nach Feedback zum Praxis-einsatz aus seiner Sicht gefragt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
8. Werden die Ausbildungsnachweise wöchentlich durchgesprochen?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
9. Dürfen die Auszubildenden die Ausbildung mitgestalten?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
10. Erhalten die Auszubildenden Verantwortung für kleinere wie größere Projekte?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
11. Werden die ausbildenden Fachkräfte auf ihre Aufgaben der Azubibetreuung vorbereitet? Und sind diesen die abteilungsspezifischen Lernziele bekannt?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
12. Und haben diese die Möglichkeit regelmäßig an Qualifizierungsmaßnahmen für ihre ausbildende Tätigkeit teilzunehmen?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
13. Sind die ausbildenden Fachkräfte immer auf den Auszubildenden vorbereitet?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
14. Haben ausbildende Fachkräfte ausreichend Zeit für die Azubibetreuung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
15. Werden Ihre Auszubildenden individuell gefördert?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
16. Werden die Auszubildenden in den Abteilungen integriert?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
17. Unterstützen Sie Ihren Auszubildenden bei der Vorbereitung auf die Prüfung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
18. Werden die gesetzlichen Regelungen (Arbeitszeit-, Jugendarbeitsschutz-, Berufsbildungsgesetz, usw.) eingehalten?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
19. Werden Überstunden in Freizeit ausgeglichen oder entsprechend vergütet?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
20. Zahlen Sie eine marktübliche Ausbildungsvergütung?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

Copyright: Sabine Bleumortier, ERFOLGREICH AUSBILDEN, München

Auswertung: Ist Ihr Betrieb ausbildungsreif?

Zählen Sie nun zusammen, wie oft Sie „ja“ angekreuzt haben.

- 20 x ja: Gratulation! Ihr Unternehmen ist zu 100% ausbildungsreif. Weiter so.
- 17 - 19 x ja: Sie sind auf dem richtigen Weg zum ausbildungsreifen Unternehmen. An kleineren Stellschrauben können Sie noch drehen, um zu 100% ausbildungsreif zu werden.
- 11 - 16 x ja: Richtig ausbildungsreif ist das nicht. Sehen Sie sich die Fragen an, die Sie mit „nein“ beantwortet haben und stellen am besten noch diese Woche einen Plan auf, bis wann Sie welchen Punkt verbessern werden.
- 0 - 10 x ja: Ich würde mir wünschen, dass es niemanden gibt, der nur 10 Mal oder weniger „ja“ angekreuzt hat. Denn das Ergebnis spricht nicht für die Ausbildungsreife Ihres Betriebs. Sie sollten dringen über die Qualität Ihrer betrieblichen Ausbildung nachdenken. Nutzen Sie auch die Weiterbildungsangebote in diesem Bereich.