

## Newsletter für Ausbilder rund um das Thema Berufsausbildung – Mai 2012

---

### Aktuelles zur Berufsausbildung

---

#### Kopfprämien für Auszubildende

Programme wie „Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter“, bei denen nach erfolgreicher Einstellung eines neuen Mitarbeiters Prämien für den Empfehlenden gezahlt werden, gibt es viele. Bei der Deutschen Bahn führt dies nun dazu, dass auch für die Anwerbung eines Auszubildenden durch Mitarbeiter des Unternehmens 400 EUR Prämie gezahlt werden. Quelle: <http://www.spiegel.de/karriere/berufsleben/0,1518,822646,00.html>.

#### Quiz: Ausbildungsberufe der Promis

Wissen Sie, welche Berufe einige Prominente mal erlernt haben? Hier geht es zum Test: <http://quiz.sueddeutsche.de/quiz/2081640251-promi-vorbilder>.

#### 4 Fehler beim Führen von Auszubildenden

Im Internetportal experto.de beschreibt Martin Glania 4 Fehler, die beim Führen von Auszubildenden vermieden werden sollten. Nachzulesen unter <http://www.experto.de/b2b/personal/ausbildung/fuehren-von-auszubildenden-vermeiden-sie-diese-4-fehler.html>.

#### Erfolgsplan zur erfolgreichen Prüfungsvorbereitung

U-Form stellt einen Erfolgsplan zur Prüfungsvorbereitung für Bürokaufleute und einige andere Berufe unter <http://www.u-form-shop.de/erfolgsplan/> zum kostenlosen Download zur Verfügung.

#### BLIP-Forschungsprojekt zum internetbasierten Lernen im Produktionsprozess

Wie Auszubildende im Produktionsprozess mit einer internetbasierten Lernplattform lernen können, wurde in einem Forschungsprojekt von der Daimler AG und Partnern untersucht. Dabei sollte auch eine stärkere Vernetzung zwischen Berufsschule und Ausbildern im Betrieb integriert werden. Die Abschlusstagung fand im März statt. Informationen zu diesem Projekt finden Sie unter <http://www.foraus.de/html/3582.php>.

#### Hermann-Schmidt-Preis 2012

Bis zum 25. Mai können sich Ausbildungsbetriebe noch für den Hermann-Schmidt-Preis 2012 bewerben. Das Thema in diesem Jahr ist die „Attraktivität der dualen Berufsausbildung für leistungsstarke Jugendliche“. Details unter <http://www.bibb.de/de/61070.htm>.

#### Ausbildungsplanung mit Excel

Sie möchten die Ausbildungsplanung mit Excel noch professioneller gestalten? Dann empfehle ich Ihnen die Vorlage der Firma softstairs. Beschreibung und Infos unter <http://www.ausbildungsplan.softstairs.de/>.

#### Internet als wichtigste Informationsquelle für angehende Auszubildende

55 Prozent der Schüler informieren sich direkt auf der Website des Unternehmens und 53 Prozent lesen die Erfahrungsberichte anderer Auszubildender im Internet. So die Ergebnisse einer Kienbaumstudie (<http://www.personalwirtschaft.de/de/html/news/details/1767/Internet-ist-wichtigste-Informationsquelle-fuer-angehende-Azubis/>). Daher sollten Sie gleich testen, ob Ihre Ausbildungshomepage ansprechend für Schüler ist. Mit meiner kostenlosen Checkliste (siehe Rubrik „In eigener Sache“) geht das ganz leicht.

#### Unfallversicherungsbeiträge nur in Praxisphase

Die Beiträge zur Unfallversicherung bei Dualen Studenten sind nur in der Praxisphase zu zahlen. Quelle: <http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1331544115.43>

#### Veranstaltungshinweis

19. Juni 2012: Ausbilderforum im John Deere Forum in Mannheim (<http://www.ausbilderforum2012.de>)

#### Rechtliche Hinweise bzw. Urteile

Die Beleidigung des Vorgesetzten auf Facebook rechtfertigt noch keine Kündigung, da gegenüber Auszubildenden eine besondere Fürsorgepflicht bestehe. Hier müsse zuerst abgemahnt werden. Quelle: <http://www.heise.de/newsticker/meldung/Beleidigung-des-Chefs-auf-Facebook-rechtfertigt-keine-Kuendigung-1568415.html>

---

#### **In eigener Sache**

---

#### Checkliste "Pimp up your homepage – Wie modern ist Ihre Ausbildungshomepage?"

Diese Checkliste können Sie kostenfrei im Servicebereich auf meiner Homepage unter [http://www.bleumortier.de/?page\\_id=94](http://www.bleumortier.de/?page_id=94) herunterladen.

#### 13 Tipps wie Sie garantiert keine Auszubildenden finden

Zum Schmunzeln und auch Nachdenken habe ich 13 Tipps unter <http://www.bleumortier.de/?p=1081> zusammengestellt, wie Sie garantiert keine Auszubildenden finden. Tun Sie einfach das Gegenteil und schon wird Ihr Ausbildungsmarketing erfolgreicher.

#### Aktuelle Blogbeiträge

Regelmäßig schreibe ich in meinem Blog über Ausbildungsthemen. Die letzten Beiträge zu den Themen „Ziele vereinbaren“ und „Papierbewerbung abgelehnt = Bewerber verloren“ sowie spannende Kommentare dazu können Sie nachlesen unter [http://www.bleumortier.de/?page\\_id=17](http://www.bleumortier.de/?page_id=17).

#### Veröffentlichungen und Artikel

Gerade sind zwei neue Beiträge von mir im Ausbilder-Handbuch des Deutschen Wirtschaftsdienstes (<http://shop.wolterskluwer.de/wkd/shop/shop,1/ausbilder-handbuch,978-3-87156-165-8,deutscher-wirtschaftsdienst,451/>) erschienen: „Vom Berufsbild zur Versetzungsplanung (April 2012) und „Einstellungsformalitäten bei neuen Auszubildenden (Februar 2012)“.

#### Meine nächsten offenen Seminare

25. Mai 2012: Berufsausbildung erfolgreich planen und organisieren (Haufe Akademie) in Köln

29. Mai 2012: Knigge- und Telefontraining (IHK) in München

Weitere Informationen zu den offenen Seminaren unter [http://www.bleumortier.de/?page\\_id=79](http://www.bleumortier.de/?page_id=79).

#### 5 Jahre ERFOLGREICH AUSBILDEN

Ja, es sind tatsächlich schon fünf Jahre, in denen ich Ausbildungsbetriebe rund um das Thema Berufsausbildung berate und mit meinen Trainings und Vorträgen unterstütze. Danke an alle treuen Newsletterleser für Ihr Vertrauen!

Mehr zum 5jährigen Firmenjubiläum finden Sie unter <http://www.bleumortier.de/?p=1179> oder mit Bildern auf meiner Fanpage in facebook unter <https://www.facebook.com/sabine.bleumortier>. Hier finden Sie übrigens auch immer aktuelle Tipps rund um das Ausbildungsmarketing im Web 2.0.

---

Der Newsletter für Ausbilder ist kostenlos und erscheint alle drei Monate. In den Verteiler können Sie sich ganz einfach ein- oder austragen. Dafür gehen Sie bitte auf folgende Internetseite: [http://www.bleumortier.de/?page\\_id=92](http://www.bleumortier.de/?page_id=92). Dort finden Sie auch bisher erschienene Newsletterausgaben.

Haftungshinweis: Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehme ich keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.