

Checkliste

Einstellung von Auszubildenden

Erl.	Was?	Wer?	Wann?
<input type="checkbox"/>	Zustimmung des Betriebsrates zur Einstellung		
<input type="checkbox"/>	Jugendarbeitsschutzgesetz im Betrieb aushängen		
<input type="checkbox"/>	Berufsausbildungsverträge vorbereiten und interne Unterschriften einholen		
<input type="checkbox"/>	Verträge (inkl. sachlicher / zeitlicher Gliederung mit Ausbildungsordnung an Auszubildenden zur Unterschrift senden) (< 18: Erziehungsberechtigte müssen unterschreiben und Jugendschutzuntersuchung anfordern)		
<input type="checkbox"/>	Verträge inkl. sachlicher und zeitlicher Gliederung (sobald unterschrieben vom Auszubildenden zurück) mit Antrag auf Eintragung in das Berufsausbildungsverzeichnis an zuständige Kammer senden (<18: inkl. Jugendschutzuntersuchung)		
<input type="checkbox"/>	Eintragung von zuständiger Kammer und Verträge zurückerhalten		
<input type="checkbox"/>	Ein Vertragsexemplar an neuen Auszubildenden senden (oder bei persönlichem Treffen übergeben)		
<input type="checkbox"/>	Anmeldung an der Berufsschule		
<input type="checkbox"/>	Betriebsärztliche Untersuchung		
<input type="checkbox"/>	Ausbildungsakte anlegen		
<input type="checkbox"/>	Firmenausweis erstellen		
<input type="checkbox"/>	Schlüssel oder Zugangsberechtigung beantragen		
<input type="checkbox"/>	E-Mail-Account und PC-Kennung beantragen		

<input type="checkbox"/>	Lohnsteuerkarte (seit 2011: Ersatzbescheinigung oder Bestätigung des Auszubildenden, dass es sich um das erste Arbeitsverhältnis handelt)		
<input type="checkbox"/>	Sozialversicherungsausweis vorzeigen lassen		
<input type="checkbox"/>	Mitgliedsantrag einer Krankenkasse		
<input type="checkbox"/>	Falls keine deutsche Staatsangehörigkeit: evt. Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis		
<input type="checkbox"/>	Kontoverbindung des Auszubildenden		
<input type="checkbox"/>	Erste Praxisabteilung informieren		
<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	Abgesagte Ausbildungsverhältnisse an Betriebsrat, IHK, Berufsschule melden		