

Newsletter für Ausbilder rund um das Thema Berufsausbildung - Mai 2008

Aktuelles zur Berufsausbildung

Aussetzung der AEVO wird beendet

Die Ausbildereignungsverordnung (AEVO) soll - in überarbeiteter Form - zum 1. August 2009 wieder in Kraft gesetzt werden. Für Ausbildungsverhältnisse, die vor diesem Datum geschlossen werden, ist daher kein Nachweis nach AEVO erforderlich. Es wird überlegt, Ausbilder, die während der Aussetzung neu ausgebildet haben, die Prüfung zu erlassen. Informationen dazu unter <http://www.handelsblatt.com/news/Default.aspx?p=200050&t=ft&b=1413285>.

Informationen für Filialbetriebe

Speziell für ausbildende Filialbetriebe hat die DIHK einen Ratgeber „Ausbilden mit der Industrie- und Handelskammer“ herausgegeben. Sie finden diese Broschüre sowie bundeseinheitliche Formulare inklusive eines bundeseinheitlichen Ausbildungsvertrags auf der Website <http://www.dihk.de> (Links auf Aus- und Weiterbildung/Ausbildung; dann rechts unter Formulare und Ausbildungsnachweise).

Übernahme von Auszubildenden

Grundsätzlich besteht für Auszubildende kein Anspruch darauf, nach dem Ende der Ausbildungszeit übernommen zu werden (Ausnahme: einschlägiger Tarifvertrag oder JAV-Mitglied). Was hierbei zu beachten gilt, damit nicht ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit begründet wird, erklärt ein Fachbeitrag unter <http://www.foraus.de/web.select/news/showarticle/2664>.

Befristung nach Übernahme nicht in jedem Fall möglich

Wurde nach Abschluss der Ausbildung mit dem Auszubildenden ein befristetes Arbeitsverhältnis nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz abgeschlossen, ist danach eine weitere Verlängerung der Befristung nicht mehr zulässig. So entschied das Bundesarbeitsgericht (BAG-Urteil vom 10.10.07; Az.: 7AZR 795/06). (aus: IHK Wirtschaft, Nr. 1/2008, S. 6)

Broschüre „Praxisbeiträge – Qualifizieren heißt Zukunft sichern“

Das Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung (KWB) hat gerade seine jährliche Broschüre mit Praxisbeiträgen der Ausbildungsleitertagungen 2007 herausgegeben. Darin finden sich sehr interessante Beiträge z.B. zu den Themen Recruiting von Auszubildenden und Ausbilderqualifizierung. Die Broschüre kann aus dem Netz heruntergeladen werden unter http://www.kwb-berufsbildung.de/pdf/2008_Praxisbeitraege_gt_kfm_2007.pdf.

No english

„Jugendliche mögen keine englischen Berufsbezeichnungen, weil sie hinter englischen Begriffen wie „Sales Manager“ eine Mogelpackung vermuten.“ So das Ergebnis einer Befragung des BIBB. (aus: wirtschaft + weiterbildung, Nr. 04/2008, S. 11)

Gruppen zur Ausbildung in XING

In der online Business-Plattform XING gibt es Gruppen, die sich speziell mit dem Thema der Berufsausbildung beschäftigen. Vielleicht möchten Sie das Netzwerk zum Erfahrungsaustausch nutzen? Besonders die Gruppe „Betriebliche Ausbildung / Duales System“ kann ich empfehlen, da hier ausschließlich Gruppenmitglieder Beiträge einsehen können. Weitere Gruppen für Ausbildungsthemen: „Moderne Aus- und Weiterbildungsmethoden“ oder „Education, Training & Coaching“. Wenn Sie noch kein Mitglied bei XING sind, können Sie sich über folgenden Link anmelden: <http://www.xing.com/go/invita/3267946> (die einfache Mitgliedschaft ist kostenlos, Premiummitglieder zahlen einen kleinen monatlichen Betrag).

Interessantes zu ausgewählten Themen meiner Seminare im Soft Skill-Bereich

DISG wird persolog®

Das unter dem Namen DISG bekannte Persönlichkeitsprofil ändert seinen Namen und heißt nun persolog® Persönlichkeitsmodell. Modell und Methoden bleiben dabei erhalten. Mehr Informationen dazu unter <http://www.persolog.net/index.php?id=6225>.

In eigener Sache

1 Jahr Selbständigkeit

Genau ein Jahr ist es nun her! Seit 1. Mai 2007 bin ich selbständig und als Trainerin und Beraterin rund um das Thema Berufsausbildung tätig. Diese Gelegenheit möchte ich nutzen und mich für das Vertrauen, welches meine Kunden in mich setzen, und auch die gute Zusammenarbeit mit allen Kunden ganz herzlich bedanken. D A N K E !

Ich freue mich auf viele weitere Jahre gemeinsamen Wirkens mit bestehenden wie neuen Kunden. Für eine erfolgreiche Zukunft Ihrer Ausbildung und Ihres Unternehmens.

Schulungen für Ausbildungsbeauftragte

Für die Schulung von Ausbildungsbeauftragten habe ich Trainingsmodule entwickelt. Von einem Start-up Workshop über das Führen von Beurteilungsgesprächen bis zu Lehrmethoden. Dieses sind natürlich Beispiele, die auf Ihre speziellen Anforderungen angepasst werden. Informationen dazu finden Sie auf meiner Internetseite unter <http://www.bleumortier.de/beauftragte.html> oder (ausführlicher) direkt bei mir.

Der Newsletter ist kostenlos und erscheint alle drei Monate. Möchten Sie diesen regelmäßig erhalten (Betreff: Newsletter-Anmeldung) oder diesen abbestellen (Betreff: Newsletter abbestellen), so reicht eine kurze Mail mit dem entsprechendem Betreff an bleumortier@t-online.de.

Bisher erschienene Ausgaben finden Sie unter <http://www.bleumortier.de/newsletter.html>.